

Заведующий

МБДОУ «Поспеловский детский сад»
Елабужского муниципального района
Республики Татарстан


Серебрякова Елена Александровна
(ФИО) (подпись)
« 30 » марта 2026 г

Председатель первичной профсоюзной
организации

МБДОУ «Поспеловский детский сад»
Елабужского муниципального района
Республики Татарстан

Таммулина Ирина Александровна
(ФИО) (подпись)
« 30 » марта 2026 г

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору между администрацией и профсоюзным
комитетом Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

«Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района
Республики Татарстан

на 2024-2026гг

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по
труду ГКУ «Центр занятости населения РТ» по Елабужскому району

Регистрационный № 6 от « 30 » 03 2026 г

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения РТ» по Елабужскому району
Деминя Ю.М.
(подпись) (ФИО)

Зарегистрировано в ТПО

Регистрационный № 5 от « 30 » марта 2026 г

Председатель ТПО Зайнутдинова М.А.
/ Зайнутдинова М.А./

Елабуга, 2026г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, действующего на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 12.11.2019 года № 1599, именуемое в дальнейшем МБДОУ «Поспеловский детский сад» ЕМР РТ, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя Галиуллиной Эльвиры Фаридовны, именуемой в дальнейшем «Профсоюз» с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан и Первичной профсоюзной организацией Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее – Соглашение):

Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Пункт 2.1. дополнить четвертым абзацем в следующей редакции:

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам,

дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем. Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Пункт 2.2.4. изложить в следующей редакции:

В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании муниципального бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти Елабужского района для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов (ставок) и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения;
- охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;
- подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;
- санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;
- компенсацию найма жилья и затрат на коммунальные услуги (отопление и освещение) педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности;
- предоставление иных мер поддержки педагогическим кадрам, в том числе на конкурсной основе.

III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3. абзац второй изложить в следующей редакции:

На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программы среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

Пункт 3. абзац третий дополнить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

Пункт 3.1.19 изложить в следующей редакции:

Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Х. Социальное партнерство.

Раздел Х дополнить пунктом 10.5. в следующей редакции:

Стороны рекомендуют предусмотреть в Соглашении между МБДОУ «Поспеловский детский сад» ЕМР РТ и выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ «Поспеловский детский сад» ЕМР РТ на предстоящий период:

- выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;
- установление доплаты неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов организаций за счет средств организации в размере, установленном коллективным договором;
- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций до 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;
- оплату за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда»;
- решение вопроса о предоставлении льготных кредитов работникам образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;
- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета и бюджетов образовательных организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей.

Работодатель:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан
Адрес: 423622 Республика Татарстан, Елабужский район, с. Поспелово, ул. Набережная д. 1 «Б»,
Тел: 8(85557)7-63-47
ИНН/КПП 1618008276/ 164601001
ОКАТО 9226000028

Заведующий



Е.Н. Согорина

Представитель Профсоюза:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Поспеловский детский сад» Елабужского муниципального района Республики Татарстан
Адрес: 423622 Республика Татарстан, Елабужский район, с. Поспелово, ул. Набережная д. 1 «Б»,
Тел: 8(85557)7-63-47
ИНН/КПП 1618008276/ 164601001
ОКАТО 9226000028

Председатель

Первичной профсоюзной организации

Э.Ф. Галиуллина

Пропицировано, пронумеровано 5 листов,
скреплено п. зты
Заведующий

В.Н. Софорова

